

# Wat ging er goed?

MIDO proces  
(PTGU)

Organisatie  
/leiding

Actieve  
werkgroep

Constructieve  
houding / goede  
sfeer

Complex  
probleemgebied toch  
behoorlijk weten te  
concretiseren

Fijn dat de  
werkgroepen  
online zijn

Intressante gast  
presentatie(s)

Voortgang

Veel kennis  
aanwezig

Nieuwe  
inzichten /  
toepassing

Kennis delen  
(opbouwen  
kennis)

Open gesprekken en  
constructieve  
houding van iedereen

Fijne open  
gesprekken

# Wat kan er beter?

Kennis op niveau brengen en mogelijkheden / handvatten om het uit te leggen binnen de eigen organisatie

Nog meer denken / schetsen in de keten, end to end

Kennisniveau van ons allemaal op hetzelfde niveau brengen

Gezamenlijk beeld van de eind-architectuur opbouwen, inclusief de 'werking'

Vertrouwensrelatie tussen afnemende en aanbiedende partijen expliciet managen

Terugvinden informatie

Agenda eerder.

Het is nog wel zoeken naar de juiste toepassing of invulling. Geen concrete voorbeelden (nog)

Practische oplossing

# Wat kunnen we veranderen?

Ik weet niet goed  
waar ik de  
presentaties kan  
vinden. Is daar  
een centrale plek  
voor?

Wat meer  
"hands-on"

Samenhang met  
andere  
gerelateerde  
stelsels bekijken  
(mogelijk kan ik  
daar zelf in helpen  
MM)

Persoonlijk:  
meer tijd  
vrijmaken

Samenwerken  
andere  
werkgroepen?

Aandacht voor de  
implementatie  
eerder inbrengen

# Wat gaan we anders doen?

Bij nodige  
beproevingen van de  
standaard iets van een  
hackathon organiseren

En nu weer van  
theorie naar  
praktijk

beter agenda's  
en notulen  
doorsturen

Aansluiten andere  
werkgroepen waar  
gepast